

1.1. Здійснювати періодичний розгляд питань про стан виконання антикорупційного законодавства та ефективність реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції на засіданнях колегій, нарадах у голови райдержадміністрації, його заступників, структурних підрозділах райдержадміністрації.

2. Створення ефективної системи фінансового контролю.

2.1. Забезпечити доведення до суб'єктів декларування інформації про етапи системи подання електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та застосування окремих положень Закону стосовно заходів фінансового контролю.

2.2. Проводити моніторинг е-декларацій шляхом пошуку та перегляду інформації в публічній частині ЄДРДО на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Агентство).

2.3. Своєчасно інформувати Агентство про неподання або несвоєчасне подання декларацій суб'єктом декларування.

2.4. Забезпечити інформування Агентства про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента, а також про суттєві зміни у майновому стані суб'єкта декларування.

3. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

3.1. Встановити ефективний контроль за дотриманням законодавства про конфлікт інтересів.

3.2. Вжити заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та сприятливих умов для вчинення корупційних правопорушень діяльності органу державної влади, сприяти їх усуненню відповідно до Закону.

4. Впровадження превентивних заходів щодо запобігання корупції.

5. Здійснювати ефективну роботу з аналізу звернень громадян на предмет зловживань службовим становищем, запобігання корупційним та економічним правопорушенням.

6. Забезпечити функціонування спеціальних телефонних ліній, офіційних веб-сайтів, засобів електронного зв'язку з використанням можливостей для внесення громадянами повідомлень про корупцію і механізми збереження анонімності заявника та його захисту від переслідування.

7. Створення прозорої системи по добору кадрів та забезпечення прозорості діяльності райдержадміністрації.

7.1. Забезпечити якісний добір та розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також їх об'єктивної атестації, щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань. Проведення ефективних заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

7.2. Забезпечити дотримання загальних правил етичної поведінки державних службовців у тому числі щодо політичної нейтральності, неупередженості, компетентності та ефективності.

7.3. Забезпечити функціонування, ведення та своєчасне оновлення веб-сторінок, а також доступ громадськості для ознайомлення та обговорення